

骨干岗位

| 序号 | 团队/部门 | 岗位名称 | 岗位简介 | 招聘人数 | 专业要求 (如所学专业接近, 但不在专业要求中的, 可与联系后确认报名资格) | 学历学位 | 年龄要求 | 岗位要求 | 待遇 |
|----|----------------|--------------|--|------|---|-------|-----------|--|--|
| 1 | 厌氧微生物 | 骨干1: 厌氧微生物生理 | CO ₂ 生物固定 | 1 | 生物学 (0710)、生物医学工程 (0831)、生物工程 (0836)、生物与医药 (0860)、化学 (0703)、化学工程与技术 (0817)、海洋科学 (0707)、地球物理学 (0708)、地质学 (0709)、生态学 (0713)、环境科学与工程 (0830)、资源与环境 (0857) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.微生物学及相关研究背景; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.18万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 2 | 厌氧微生物 | 骨干2: 分子微生物学 | 厌氧微生物基因编辑、改造和合成生物学研究 | 1 | 生物学 (0710)、生物医学工程 (0831)、生物工程 (0836)、生物与医药 (0860)、化学 (0703)、化学工程与技术 (0817)、海洋科学 (0707)、地球物理学 (0708)、地质学 (0709)、生态学 (0713)、环境科学与工程 (0830)、资源与环境 (0857) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.生化与分子微生物学等相关研究背景; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.18万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 3 | 厌氧微生物 | 骨干3: 微生物生物化学 | 微生物代谢与功能酶 | 1 | 生物学 (0710)、生物医学工程 (0831)、生物工程 (0836)、生物与医药 (0860)、化学 (0703)、化学工程与技术 (0817)、海洋科学 (0707)、地球物理学 (0708)、地质学 (0709)、生态学 (0713)、环境科学与工程 (0830)、资源与环境 (0857) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.生化与分子微生物学等相关研究背景; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.18万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 4 | 秸秆资源化 | 骨干4: 秸秆资源化利用 | 秸秆沼气发酵、合成生物学、能源微生物代谢工程研究 | 1 | 化学 (0703)、海洋科学 (0707)、地球物理学 (0708)、地质学 (0709)、生物学 (0710)、生态学 (0713)、材料科学与工程 (0805)、化学工程与技术 (0817)、农业工程 (0828)、林业工程 (0829)、环境科学与工程 (0830)、生物医学工程 (0831)、生物工程 (0836)、材料与化工 (0856)、资源与环境 (0857)、生物与医药 (0860)、农学 (09) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.生物学、生物化工及环境工程相关研究背景; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 5 | 畜禽粪污资源化利用与污染控制 | 骨干5: 智能化装备研发 | 研发畜禽粪污沼气发酵与利用系统、沼液处理与利用系统等智能化设施、装备, 提升畜禽粪污资源化利用与污染控制的自动化、智能化水平 | 1 | 机械工程(0802)、控制科学与工程(0811)、农业工程 (0828)、环境科学与工程(0830) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.环境和农业方面装备研发经验; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 6 | 畜禽粪污资源化利用与污染控制 | 骨干6: 新型肥料研发 | 开展畜禽粪污高值肥料化利用研究 | 1 | 生物学 (0710)、农业工程 (0828)、环境科学与工程 (0830)、农业资源利用 (0903) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 7 | 乡村人居环境污染治理 | 骨干7: 污水处理工艺 | 高浓度有机废水处理工艺/装置研发 | 1 | 生物学(0710)、环境化工(0817Z1)、环境科学与工程(0830)、资源与环境(0857) | 博士研究生 | 30岁以下(含) | 1.有岗位相关研究经历; 2.有工程实践经验 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |

| 序号 | 团队/部门 | 岗位名称 | 岗位简介 | 招聘人数 | 专业要求 (如所学专业接近, 但不在专业要求中的, 可与联系后确认报名资格) | 学历学位 | 年龄要求 | 岗位要求 | 待遇 |
|----|---------------------|--------------------------------|--|------|--|-------|-----------|--|---|
| 8 | 生物质发酵产品质量安全与风险评估 | 骨干8: 土壤有机物碳质化过程控制 | 研究土壤中微生物与地球化学作用下的生物质碳质化过程, 研发土壤环境中生物质原位腐殖化固碳减排技术 | 1 | 生物学 (0710)、碳储科学与工程 (0815)、生物质科学与工程 (0902) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.土壤微生物学、土壤化学、土壤肥科学背景, 最好具有生物信息学背景; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15-20万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 9 | 生物质发酵产品质量安全与风险评估 | 骨干9: 有机物光谱学特征及检测技术研发 | 研究生物质发酵过程中间产物碳质结构的光谱特征, 研发以光谱为因变量的发酵产品快速检测技术及设备 | 1 | 化学测量与技术 (0703)、测控技术与仪器 (0803)、精密仪器 (080302) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.分析化学、精密仪器研究背景, 最好具有光谱化学研究背景; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15-20万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 10 | 生物质发酵产品质量安全与风险评估 | 骨干10: 碳减排检测技术 | 开发不同温湿度条件下生物天然气精准检测技术与方法, 研发快速精准的便携式燃气检定设备 | 1 | 机械与电子工程 (0802)、测控技术与仪器 (0803)、碳储科学与工程 (0815) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.光谱质谱等检测技术研究景; 2.具有相关项目参与经历并以第一作者在国际主流SCI期刊发表过研究论文。 | 1.15-20万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 11 | 生物质发酵产品质量安全与风险评估 | 骨干11: 生物催化材料 | 生物催化材料开发及其在土壤修复方面的应用 | 1 | 生物学 (0710)、材料科学与工程 (0804)、化学工程与工业生物工程 (0813)、环境科学与工程 (0825) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.材料化学或催化化学相关研究背景及项目经历; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15-20万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 12 | 农村生物质能源与人居环境发展战略与政策 | 骨干12: 农村能源与人居政策 | 国内外农村能源和人居环境政策及前瞻性研究 | 2 | 理论经济学 (0201)、应用经济学 (0202)、统计学 (0714)、管理科学与工程 (1201)、农林经济管理 (1203)、农学 (09) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 满足2项: 1.以第一/通讯作者发表SSCI-Q1区或CSSCI期刊论文2篇; 2.主持国家级科研项目或获得博士后基金资助; 3.在国外知名高校取得博士学位(含博士后)或海外工作经历 | 1.20万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 13 | 可再生能源产品检测技术研究中心 | 骨干13: 农村人居环境质量检测技术与监测评估 | 农村人居环境检测技术与质量监测 | 1 | 化学 (0703)、生态学 (0713)、材料科学与工程 (0805)、化学工程与技术 (0817)、农业工程 (0828)、环境科学与工程 (0830)、材料与化工 (0856)、资源与环境 (0857)、农学 (09) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.有岗位相关研究经历; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 14 | 可再生能源产品检测技术研究中心 | 骨干14: 土壤、肥料等农业资源与环境相关检测技术与产品研发 | 农业资源与环境检测技术研究 | 1 | 化学 (0703)、生物学 (0710)、生态学 (0713)、材料科学与工程 (0805)、化学工程与技术 (0817)、农业工程 (0828)、环境科学与工程 (0830)、生物工程 (0836)、材料与化工 (0856)、资源与环境 (0857)、农学 (09) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.有岗位相关研究经历; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |

| 序号 | 团队/部门 | 岗位名称 | 岗位简介 | 招聘人数 | 专业要求 (如所学专业接近, 但不在专业要求中的, 可与联系后确认报名资格) | 学历学位 | 年龄要求 | 岗位要求 | 待遇 |
|----|-----------------|-----------------------|-----------------|------|--|-------|-----------|--|--|
| 15 | 可再生能源产品检测技术研究中心 | 骨干15: 农业农村领域减排固碳方法学研究 | 农业农村领域减排固碳方法学研究 | 1 | 化学 (0703)、生物学 (0710)、化学工程与技术 (0817)、农业工程 (0828)、林业工程 (0829)、环境科学与工程 (0830)、资源与环境 (0857)、农学 (09) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.有岗位相关研究经历; 2.以第一作者(共一)在国际主流SCI期刊发表过研究论文 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 16 | 可再生能源产品检测技术研究中心 | 骨干16: 碳减排核算核查 | 碳减排核算核查 | 1 | 化学 (0703)、生物学 (0710)、生态学 (0713)、化学工程与技术 (0817)、农业工程 (0828)、林业工程 (0829)、环境科学与工程 (0830)、资源与环境 (0857)、农学 (09) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.有岗位相关研究经历; 2.以第一作者(共一)在国际主流期刊发表过研究论文 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |
| 17 | 可再生能源产品检测技术研究中心 | 骨干17: 零(低)碳村镇建设规划 | 零(低)碳乡村建设规划 | 1 | 化学 (0703)、生物学 (0710)、生态学 (0713)、化学工程与技术 (0817)、农业工程 (0828)、林业工程 (0829)、环境科学与工程 (0830)、资源与环境 (0857)、农学 (09) | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.有岗位相关研究经历; 2.以第一作者(共一)在国际主流期刊发表过研究论文 | 1.15万元/年起, 特别优秀的可一人一议; 2.另享科技成果转化奖励 |

博士后岗位

| 序号 | 团队/部门 | 岗位名称 | 合作导师 | 招聘人数 | 岗位简介 | 学历学位 | 年龄要求 | 待遇 |
|----|---------------------|----------------------|------|------|---|-------|-----------|--|
| 1 | 厌氧微生物 | 博士后1：厌氧微生物分类与系统进化 | 承磊 | 1 | 从事厌氧微生物分离，高等级新物种鉴定和系统发育学研究 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 2 | 厌氧微生物 | 博士后2：宏组学研究 | 承磊 | 1 | 结合微宇宙模拟培养、高通量测序和生物信息学分析，研究有机质厌氧降解产甲烷过程中，功能微生物的代谢机制、生态分布 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 3 | 厌氧微生物 | 博士后3：微生物生物化学 | 白丽萍 | 1 | 微生物代谢与功能酶 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 4 | 秸秆资源化利用 | 博士后4：合成生物学与秸秆高值转化 | 何明雄 | 1 | 通过代谢工程、基因编辑及合成生物学等构建抗逆高效细胞工厂合成生物燃料及生物基化学品 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 5 | 畜禽粪污资源化利用与污染控制 | 博士后5：厌氧发酵生物学机制 | 邓良伟 | 1 | 粪污厌氧发酵氨抑制解除的分子生物学机制 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 6 | 畜禽粪污资源化利用与污染控制 | 博士后6：养殖废水处理利用 | 邓良伟 | 1 | 养殖废水的深度处理工艺 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 7 | 畜禽粪污资源化利用与污染控制 | 博士后7：藻菌共生机制 | 王文国 | 1 | 藻菌共生净化废水过程中的互作机制研究 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 8 | 畜禽粪污资源化利用与污染控制 | 博士后8：污水资源化利用 | 王文国 | 1 | 开发沼液植物培养基化利用新技术与装备 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 9 | 乡村人居环境污染治理 | 博士后9：土壤治理 | 雷云辉 | 1 | 开展土壤修复技术及产品研发 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 10 | 生物质发酵产品质量安全与风险评估 | 博士后10：土壤微生物-作物生态互作研究 | 朱能敏 | 1 | 以生物质发酵产品为载体构建作物根际物理环境，研究土壤微生物调控的氮、磷、钾养分及重金属等外源干扰物在作物根际环境中的迁移转化路径与机制，开发干扰物阻控及养分促生技术。 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |
| 11 | 农村生物质能源及人居环境发展战略与政策 | 博士后11：农村能源与人居环境政策 | 张鸣鸣 | 1 | 国内外农村能源和人居环境政策及前瞻性研究，为宏观决策提供有效支撑，为农村人居环境发展、地方规划、评估、前期研究等相关工作提供技术服务 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.在编职工同等薪酬待遇、成果转化奖励； 2.另享受中国农业科学院、省市区各级支持政策； 3.综合收入预计80-92万/2年，详谈； 4.出站后同等条件优先录用。 |

科研助理岗位

| 序号 | 团队/部门 | 岗位名称 | 岗位简介 | 招聘人数 | 专业背景 | 学历学位 | 年龄要求 | 岗位要求 | 待遇 |
|----|------------------|--------------------|---|------|-------------------------|-------|-----------|---|---------------------|
| 1 | 厌氧微生物 | 助理1：生化与分子生物学 | 主要从事厌氧微生物基因表达、蛋白纯化与功能评价 | 1 | 生化与分子生物学，基因工程，微生物学等相关专业 | 硕士研究生 | 28周岁以下(含) | 1. 熟悉微生物基础知识和实验技能； 2. 动手能力强，主动学习的意愿高 | 12万/年起,另享科技成果转化奖励 |
| 2 | 厌氧微生物 | 助理2：环境生物地球化学 | 原油生物气化的工艺开发评价、物模评价的科研工作 | 1 | 油藏工程、环境工程、环境科学等相关专业 | 硕士研究生 | 28周岁以下(含) | 1. 熟悉微生物基础知识和实验技能； 2. 动手能力强，主动学习的意愿高 | 12万/年起,另享科技成果转化奖励 |
| 3 | 乡村人居环境污染治理 | 助理3：园林生态与土壤修复 | 从事乡村人居环境整治总体规划、庭院生态学构建，土壤污染控制与生态修复技术研发等 | 1 | 植物学/园林生态学/园林规划等 | 硕士研究生 | 30周岁以下(含) | 能够撰写科研课题申请并独立开展研究工作 | 8-10万/年起,另享科技成果转化奖励 |
| 4 | 生物质发酵产品质量安全与风险评估 | 助理4：壤层微生物分离培养及功能分析 | 分析土壤不同壤层中微生物群落结构，分离富集培养壤层微生物，解析不同壤层微生物在有机质碳质化过程中的功能协同机制 | 1 | 生物学、生物科学与工程等相关专业 | 硕士研究生 | 28周岁以下(含) | 具有岗位相关学习（工作）经历 | 8-10万/年起,另享科技成果转化奖励 |
| 5 | 生物质发酵产品质量安全与风险评估 | 助理5：碳排放快速检测技术 | 开发开放环境中生物天然采样及检测方法 | 1 | 精密仪器、燃气工程等相关专业 | 硕士研究生 | 28周岁以下(含) | 具有岗位相关学习（工作）经历 | 8-10万/年起,另享科技成果转化奖励 |
| 6 | 计划财务处 | 助理6：会计(出纳) | 财务核算 | 1 | 财会等相关专业 | 硕士研究生 | 28周岁以下(含) | 财会基础理论扎实，学习成绩优良 | 8-10万/年起,另享科技成果转化奖励 |

高层次人才岗位

| 序号 | 团队/部门 | 岗位名称 | 岗位简介 | 招聘人数 | 专业 | 学历学位 | 年龄要求 | 岗位要求 | 待遇 |
|----|----------------|----------------|------------------------|------|--|-------|-----------|---|--|
| 1 | 厌氧微生物 | 人才1：厌氧微生物生理 | CO ₂ 生物固定 | 1 | 微生物学等相关专业 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.以第一作者身份在国际主流刊物发表过研究成果； 2.能够撰写科研课题申请并独立开展研究工作 | 1.年薪不低于35万(税前)； 2.研究经费不低于300万元(5年)； 3.提供良好的研究平台； 4.提供2-4人的工作人员招聘指标； 5.提供1-2人/年的研究生指标 |
| 2 | 厌氧微生物 | 人才2：分子微生物学 | 从事厌氧微生物基因编辑、改造和合成生物学研究 | 1 | 生化与分子微生物学等相关专业 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.以第一作者身份在国际主流刊物发表过研究成果； 2.能够撰写科研课题申请并独立开展研究工作 | 1.年薪不低于35万(税前)； 2.研究经费不低于300万元(5年)； 3.提供良好的研究平台； 4.提供2-4人的工作人员招聘指标； 5.提供1-2人/年的研究生指标 |
| 3 | 厌氧微生物 | 人才3：微生物生物化学 | 微生物代谢与功能酶 | 1 | 生物化学相关类 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.以第一作者身份在国际主流刊物发表过研究成果； 2.能够撰写科研课题申请并独立开展研究工作 | 1.年薪不低于35万(税前)； 2.研究经费不低于300万元(5年)； 3.提供良好的研究平台； 4.提供2-4人的工作人员招聘指标； 5.提供1-2人/年的研究生指标 |
| 4 | 畜禽粪污资源化利用与污染控制 | 人才4：污水处理与资源化 | 污水处理与资源化利用理论、技术和装备研究 | 2 | 环境、生物、化学、农学等相关专业 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.发表过自然指数期刊2篇以上或中科院1区5篇以上； 2.能够撰写科研课题申请并独立开展研究工作 | 1.年薪不低于25万元，另享科研、成果转化奖励； 2.研究经费不低于210万元(5年)； 3.根据实际科研工作需要，在实验室配置、团队配备、硕博士生招生指标等方面给予充分支持 |
| 5 | 乡村人居环境污染治理 | 人才5：有机固废生化处理工艺 | 开展有机固废生化处理技术、功能菌剂产品开发 | 1 | 生物学，生物化工、生物化学与分子生物学、农业生物环境与能源工程、环境科学与工程等相关专业 | 博士研究生 | 35周岁以下(含) | 1.以第一作者身份在国际主流刊物发表过研究成果； 2.能够撰写科研课题申请并独立开展研究工作 | 1.年薪不低于25万元，另享科研、成果转化奖励； 2.研究经费不低于210万元(5年)； 3.根据实际科研工作需要，在实验室配置、团队配备、硕博士生招生指标等方面给予充分支持 |

高层次人才参考标准

| 类别及标准 | 国内 | 国外 |
|---|---|---|
| 领军人才A | 研究方向符合国家重大战略需求并处于世界前沿领域，在基础学科、基础研究方面有重大发现，在解决行业、产业重大关键问题方面有突出贡献的杰出人才； 支持范围：国家科技奖励一等奖的第1完成人或两次获得二等奖的第1完成人；“国家海外高层次人才引进计划（千人计划）”创新人才长期/短期项目、外国专家项目入选者；国家自然科学基金“创新群体项目”的项目负责人、“国家杰出青年科学基金”资助者；教育部“长江学者奖励计划”特聘教授 | 担任过国（境）外世界知名大学校长、副校长、国（境）外世界知名科研机构的主要负责人或国际著名学术组织主席或副主席的高层次人才 |
| 领军人才B | 在国家中长期科学和技术发展规划确立的重点方向，主持重大科研任务、领衔高层次创新团队、领导国家级创新基地和重点学科建设的领军人才支持范围：国家科技奖励二等奖的第1完成人；“国家高层次人才特殊支持计划（万人计划）”领军人才（科技创新领军人才、百千万工程领军人才、哲学社会科学领军人才、教学名师）和青年拔尖人才入选者；“国家海外高层次人才引进计划（千人计划）”青年项目入选者；国家自然科学基金“优秀青年科学基金项目”资助者；教育部“长江学者奖励计划”青年学者等 | 1. 近5年，担任过国（境）外高水平科技期刊（《期刊引用报告》JCR一、二区）正、副总编（主编）； 2. 近5年，在Nature、Science、CI或所在专业领域影响因子30以上的著名科技期刊发表论文的第一作者或唯一通讯作者； 3. 担任过国（境）外世界知名大学、世界知名科研机构的教授级专家 |
| 领军人才C | 在农业科研的重点领域取得突破，获得国际国内较高学术成就，有一定社会影响力的优秀人才支持范围：国家有突出贡献的中青年专家；人社部“百千万人才工程”国家级人选；科技部“创新人才推进计划”中青年科技创新领军人才入选者；农业部“农业科研杰出人才培养计划”入选者等 | 担任过国（境）外世界知名大学、世界知名科研机构副教授级专家 |
| 青年英才 | 具备下列条件之一的可优先入选： 1. 国家级科学技术奖励主要完成人（一等奖前7名，二等奖前5名）、省部级科学技术奖励主要完成人（一等奖前3名，二等奖第1名）； 2. 主持国家重点研发计划项目（课题），国家科技重大专项项目（课题）和国家自然科学基金重大、重点项目（包括6类：重大研究计划重点支持项目和集成项目、重大项目、重点项目、重点国际（地区）合作研究与交流项目、组织间国际（地区）合作交流项目、国家重大科研仪器研制项目）； 3. 以第一作者或通讯作者在本领域顶尖核心期刊上发表有较大影响力的论文； 4. 具有较大应用价值的国家发明专利、新品种、新兽药（一类或二类）等第一完成人 | |
| 注： 1. 世界知名大学：上海交通大学高等教育研究院《世界大学学术排名》或泰晤士报《全球顶尖大学排行榜》排名前150名的国（境）外大学（申报年度最新排名）； 2. 世界知名科研机构：美国科技信息所（ISI）基本科学指标数据库（ESI）英国《Nature》杂志等权威性科研机构排名榜单近三年发布的前150名科研机构、科学技术组织（申报年度最新排名） | | |

招聘程序

一、高层次人才/骨干

(一) 报名及资格审查

申请人提交报名材料，研究所根据岗位要求进行资格审查。

(二) 考试考核

研究所组织专家考核小组对申请人的专业知识、科研能力、学术水平等进行考核并提出考核意见。

(三) 确定拟聘人员

根据考核结果择优确定拟聘人员。

(四) 考察

考察小组全面了解被考察对象的政治思想、科研诚信、道德品质、遵纪守法、自律意识、能力素质、工作态度、学习和工作表现以及需要回避的情况等，对考察对象进行资格复审。

(五) 体检

拟聘人员接到通知后参考公务员录用体检工作办法在三级甲等医院体检。

(六) 公示

通过考察的拟聘用人员，将在研究所网站公示7个工作日。

(七) 上报审批

公示无异议后，将拟聘用人员有关材料上报中国农业科学院审批。

(八) 签订聘用合同

经审批同意聘用的人员，按有关规定办理聘用手续。聘用人员列入事业编制管理，与我所签订聘用合同，并按规定约定试用期。

二、博士后

(一) 报名及资格审查

申请人根据公布的博士后招收信息，向研究所提交申请材料。

1. 基本条件：

(1) 具有博士学位，热爱农业科研事业，具有科研创新能力和团队协作精神；

(2) 品学兼优，身体健康，年龄一般在35周岁以下；

(3) 在职人员申请博士后必须全脱产；

(4) 在我院获得博士学位人员不得在我院同一个一级学科从事博士后研究工作。

2. 业绩条件：

近三年内以第一作者发表SCI、EI、CPCI-S、SSCI或CSSCI收录学术论文1篇或在中文核心期刊发表学术论文2篇。

(二) 研究所考核

采取报告与答辩方式，对申请者的科研能力、学术水平、科研成果、研修计划、综合素质等进行考核，择优确定拟招收人员，通过中国博士后网申请入站。

(三) 院博管办审批

院博管办审批，发放录用通知书。

（四）签订工作协议

与研究所签订《中国农业科学院博士后工作协议书》，在录用通知书规定的日期内到研究所报到

三、科研助理

（一）报名及资格审查

申请人提交报名材料，研究所根据岗位要求进行资格审查。

（二）面试考核

研究所组织专家考核小组对申请人的科研能力、学术水平等进行考核，提出考核意见。

（三）确定拟聘人员

根据考核结果择优确定拟聘人员。

（四）考察

考察小组全面了解被考察对象的政治思想、科研诚信、道德品质、遵纪守法、自律意识、能力素质、工作态度、学习和工作表现以及需要回避的情况等，对考察对象进行资格复审。

（五）体检

拟聘人员接到通知后参考公务员录用体检工作办法在三级甲等医院体检。

（六）签订劳动合同

考察合格的人员，按有关规定签订劳动合同并约定试用期。